

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СОВЕТСКОГО РАЙОНА ГОРОДА РОСТОВА-НА-ДОНУ
«ЦЕНТР ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ,
МЕДИЦИНСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ»

Принято
Общим собранием
трудоого коллектива
МБУ ЦППМС
Протокол № 3 от 18.01.2019



ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике

муниципального бюджетного учреждения
Советского района города Ростова-на-Дону
«Центр психолого-педагогической,
медицинской и социальной помощи»
(МБУ ЦППМС Советского района)

1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее – Антикоррупционная политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии и предупреждении коррупции, и является базовым документом муниципального бюджетного учреждения Советского района города Ростова-на-Дону «Центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее – МБУ ЦППМС Советского района), представляющем комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности МБУ ЦППМС Советского района, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками МБУ ЦППМС Советского района.

1.2. Сведения о проводимых в МБУ ЦППМС Советского района мероприятиях Антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей Антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу МБУ ЦППМС Советского района иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства МБУ ЦППМС Советского района осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу Антикоррупционной политики МБУ ЦППМС Советского района составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции» (с изменениями и дополнениями);
- Областной закон от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Устав МБУ ЦППМС Советского района;
- Кодекс этики и служебного поведения работников МБУ ЦППМС Советского района;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции в МБУ ЦППМС Советского района;
- Положение о конфликте интересов;

- Инструкция по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции");

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции» с изменениями на 3 июля 2016 года, редакция, действующая со 2 октября 2016 года):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или

может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики МБУ ЦППМС Советского района

2.1. Основными целями антикоррупционной политики МБУ ЦППМС Советского района являются:

2.1.1. предупреждение коррупции в МБУ ЦППМС Советского района;

2.1.2. обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

2.1.3. формирование Антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в МБУ ЦППМС Советского района осуществляется путем реализации следующих задач:

2.2.1. формирование у работников единообразного понимания позиции МБУ ЦППМС Советского района о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

2.2.2. минимизация риска вовлечения работников МБУ ЦППМС Советского района в коррупционную деятельность;

2.2.3. мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

2.2.4. установление обязанности работников МБУ ЦППМС Советского района знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

2.2.5. обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы Антикоррупционной политики

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящая Антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской

Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к МБУ ЦППМС Советского района.

3.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль директора МБУ ЦППМС Советского района в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.

3.3. Принцип вовлеченности работников.

В МБУ ЦППМС Советского района регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБУ ЦППМС Советского района, директора и работников в коррупционную деятельность.

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МБУ ЦППМС Советского района таких Антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников МБУ ЦППМС Советского района вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, МБУ ЦППМС Советского района осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники МБУ ЦППМС Советского района, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников МБУ ЦППМС Советского района в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени МБУ ЦППМС Советского района;

4.2.2. воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени МБУ ЦППМС Советского района;

4.3. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора МБУ ЦППМС Советского района:

4.3.1. о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

4.3.2. о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

4.3.3. Сообщать непосредственному директору МБУ ЦППМС Советского района или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5. Организационные основы противодействия коррупции

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБУ ЦППМС Советского района осуществляет директор.

5.2. Директор, председатель комиссии по противодействию коррупции:

5.2.1. осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

5.2.2. принимает заявления работников МБУ ЦППМС Советского района, клиентов МБУ ЦППМС Советского района о фактах коррупционных проявлений работниками учреждения для последующего их направления в правоохранительные органы;

5.2.3. осуществляет антикоррупционную пропаганду работников и клиентов МБУ ЦППМС Советского района;

5.2.4. обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;

5.2.5. взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества.

5.3. Заместитель директора, заместитель председателя комиссии по противодействию коррупции:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;

- подготавливает документы и материалы для привлечения работников МБУ ЦППМС Советского района к дисциплинарной и материальной ответственности;

- ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников МБУ ЦППМС Советского района к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников МБУ ЦППМС Советского района.

6. Меры противодействия коррупции

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в МБУ ЦППМС Советского района разработан комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плана мероприятий противодействия коррупции в МБУ ЦППМС Советского района. Разработка и внедрение Плана направлено на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования МБУ ЦППМС Советского района. Основными задачами мероприятий, указанных в Плана является предупреждений коррупционных правонарушений в МБУ ЦППМС Советского района путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения, предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в МБУ ЦППМС Советского района.

6.2. В МБУ ЦППМС Советского района разработана памятка о действиях работника МБУ ЦППМС Советского района в случае склонения его к коррупционным нарушениям, где прописан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника учреждения к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. При заключении трудового договора работник знакомится под роспись с данным Порядком.

7. Ответственность работников

7.1. Работники МБУ ЦППМС Советского района, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики. А также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

7.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в МБУ ЦППМС Советского района относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8. Внесение изменений

8.1. При выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики МБУ ЦППМС Советского района либо при изменении требований законодательства Российской Федерации МБУ ЦППМС Советского района организует выработку и реализацию плана действий по актуализации Антикоррупционной политики учреждения.